	<b>TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI</b>	Doküman No:	SR.PO.03
		Yayın Tarihi:	01.01.2026
		Revize No:	00
		Revize Tarihi:	00
		Sayfa No:	1 / 2

## 1. Taahhüt ve Misyon

Keskin Otel İşletmesi olarak, toplumsal cinsiyet eşitliğini temel insan haklarının ayrılmaz bir parçası olarak kabul ederiz. İşletme kültürümüzde adil, eşit ve kapsayıcı bir ortam oluşturmayı temel misyonumuz olarak benimseriz. Apart işletmeciliği süreçlerimizdeki iş gücüne katılım, ücretlendirme, kariyer olanakları ve yönetim süreçlerinde cinsiyet ayrımcılığına kesinlikle yer vermemeyi ve tüm paydaşlarımız için eşit fırsatlar sunmayı taahhüt ederiz.

## 2. İstihdam ve Kariyerde Eşitlik

İnsan kaynakları politikamızın merkezinde liyakat ve fırsat eşitliği bulunur.

### 2.1. İş Gücüne Katılım ve Ücretlendirme

Dengeli Katılım: Küçük ve dinamik ekibimizde kadınların ve erkeklerin aktif ve dengeli katılımını destekleriz.

Geleneksel Rollerden Bağımsızlık: Geleneksel iş tanımlarından bağımsız olarak, tüm çalışanlarımızın sadece yeteneklerine ve deneyimlerine göre istihdam edilmesini sağlarız.

Eşit Ücret İlkesi: "Eşit işe eşit ücret" ilkesi doğrultusunda, pozisyon ve sorumluluklar aynı olduğunda cinsiyete dayalı bir maaş ayrımı yapmaksızın adil bir ücretlendirme politikası uygularız.

### 2.2. Görevlendirme ve Liderlik

Şeffaf Değerlendirme: İşe alım, görev dağılımı ve performans değerlendirmelerinde cinsiyet ayrımcılığına yer vermeyen, şeffaf karar mekanizmaları oluştururuz.

Kariyer Gelişimi: Mevcut pozisyonlarında veya işletme içindeki farklı rollerde gelişim göstermek isteyen tüm çalışanlara eşit fırsatlar sunarız.

Yönetimde Eşit Temsil: Yönetici veya takım lideri rollerinde, liyakat esasını benimseyerek cinsiyet ayrımı yapmaksızın eşit terfi politikaları uygularız.

## 3. Çalışma Ortamı ve Güvenlik

Tüm çalışanlarımızın huzurlu, saygılı ve güvenli bir ortamda çalışması öncelikli sorumluluğumuzdur.

### 3.1. Sağlık, Güvenlik ve Refah

Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlığını, güvenliğini ve refahını koruyacak önlemler alırız.

Çalışma alanlarımızın fiziksel ve psikolojik güvenliğini sağlamak temel sorumluluğumuzdur.

### 3.2. İş-Özel Yaşam Dengesi

Çalışanlarımızın iş ve özel hayat dengesini koruyabilmeleri için imkanlar dahilinde esnek çalışma modellerini değerlendiririz.

Özellikle ebeveynlerin iş hayatına katılımını destekleyici yaklaşımlar sergileriz.

### 3.3. İstismar, Taciz ve Ayrımcılığa Sıfır Tolerans


İş yerinde herhangi bir çalışanımızın cinsiyetinden dolayı ayrımcılığa, tacize, istismara, baskıya veya haksızlığa uğramasına asla müsamaha göstermeyiz.

Bu tür durumlarla karşılaşılması halinde hızlı ve gizlilik içinde etkili müdahale mekanizmaları ile çalışanlarımızın haklarını güvence altına alırız.

## 4. Toplumsal Sorumluluk ve İş Ortakları

Toplumsal cinsiyet eşitliğini tesisin duvarlarının dışına taşımayı hedefleriz.

Toplumsal Farkındalık: Yerel bir işletme olarak, Marmaris ve çevresinde kadınların güçlenmesini destekleyen projelere ve toplumsal farkındalık kampanyalarına imkanlarımız ölçüsünde katkıda bulunuruz.

	<b>TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI</b>	Doküman No:	SR.PO.03
		Yayın Tarihi:	01.01.2026
		Revize No:	00
		Revize Tarihi:	00
		Sayfa No:	<b>2 / 2</b>

Yerel Tedarik Zinciri: İş birliklerimizde ve yerel tedarik zincirimizde de cinsiyet eşitliğini gözetir, kadın girişimcileri ve kadın istihdamına önem veren yerel işletmeleri desteklemeyi hedefleriz.

Keskin Otel İşletmesi olarak, cinsiyet eşitliğini yalnızca bir ilke olarak benimsemekle kalmayıp, günlük operasyonlarımızın her aşamasına entegre etmeye ve tüm çalışanlarımız için adil, saygılı ve eşit bir çalışma ortamı sağlamaya devam edeceğiz.